

2019

Nombre d'enquêtes à chaud réalisées par les bénéficiaires pour valider leur projet		Projet de formation	Projet Chgt de métier
Nombre de prestations réalisées	5		
Nombre d'enquêtes-terrains réalisées par les bénéficiaires pour valider leur projet	5	20%	20%
Taux de réalisation	100%		

Lors des enquêtes à chaud, 60% des bénéficiaires mettaient en œuvre un plan d'action pour accéder au poste au sein de leur entreprise

100% des bénéficiaires sont allés au bout du travail de Bilan, donc pas d'abandon.

Niveau de satisfaction: 4,8/5

2020

Nombre d'enquêtes à chaud réalisées par les bénéficiaires pour valider leur projet		Projet de formation	Projet Chgt de métier
Nombre de prestations réalisées	3		
Nombre d'enquêtes-terrains réalisées par les bénéficiaires pour valider leur projet	3	0%	50%
Taux de réalisation	100%		

Lors des enquêtes à chaud, 100% des bénéficiaires mettaient en œuvre un plan d'action pour accéder au poste avec projet à court terme de changer de métier

100% des bénéficiaires sont allés au bout du travail de Bilan, aucun abandon

Niveau de satisfaction: 4,9/5

2021

Nombre d'enquêtes à chaud réalisées par les bénéficiaires pour valider leur projet		Projet de formation	Projet Chgt de métier
Nombre de prestations réalisées	9		
Nombre d'enquêtes-terrains réalisées par les bénéficiaires pour valider leur projet	9	0%	20%
Taux de réalisation	100%		

Lors des enquêtes à chaud, 80% des bénéficiaires mettaient en œuvre un plan d'action pour accéder au poste, dont 50% avec projet à court terme de changer de métier et d'entreprise

100% des bénéficiaires sont allés au bout du travail de Bilan

Niveau de satisfaction: 4,8 /5

2022

Nombre d'enquêtes à chaud réalisées par les bénéficiaires pour valider leur projet		Projet de formation	Projet Chgt de métier
Nombre de prestations réalisées	7		
Nombre d'enquêtes-terrains réalisées par les bénéficiaires pour valider leur projet	7	0%	20%
Taux de réalisation	100%		

Lors des enquêtes à chaud, 6 bénéficiaires sur 7 mettent en œuvre un plan d'action pour changer de poste et 3 pourraient changer d'entreprise

100% des bénéficiaires sont allés au bout du travail de Bilan

Niveau de satisfaction CPF: 4,85 /5

2023	Nombre d'enquêtes à chaud réalisées par les		Projet de formation	Projet Chgt de métier
	Nombre de prestations réalisées	5		
	Nombre d'enquêtes-terrains réalisées par les bénéficiaires pour valider leur projet	5	0%	40%
	Taux de réalisation	100%		

Lors des enquêtes à chaud, 1 bénéficiaire prépare une reconversion, une confirme sa capacité vers un poste/métier pour lequel elle avait une formation il y a 2 ans, et 3 et 3 mettent en œuvre

**100% des bénéficiaires sont allés au bout du travail de Bilan**

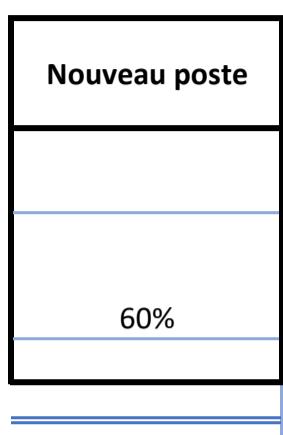
Niveau de satisfaction CPF: 4,9 /5

2024	Nombre d'enquêtes à chaud réalisées par les		Projet de formation	Projet Chgt de métier
	Nombre de prestations réalisées	3		
	Nombre d'enquêtes-terrains réalisées par les bénéficiaires pour valider leur projet	3	30%	60%
	Taux de réalisation	100%		

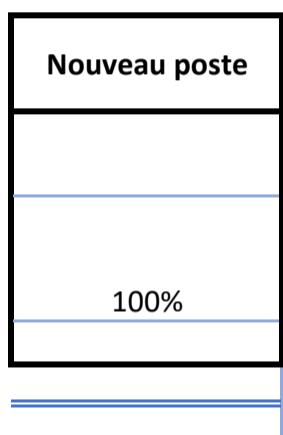
1 personne prépare un changement de métier sur la base de ses compétences de Relation Clients, 1 souhaite évoluer vers un secteur d'activité, et 1 souhaite évoluer vers les RHs

**100% des bénéficiaires sont allés au bout du travail de Bilan**

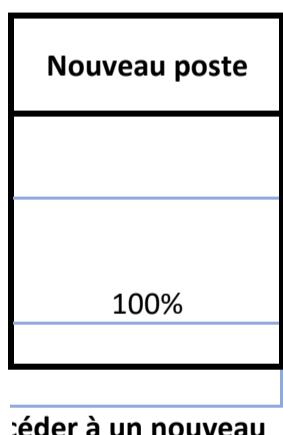
Niveau de satisfaction CPF: 4,85 /5



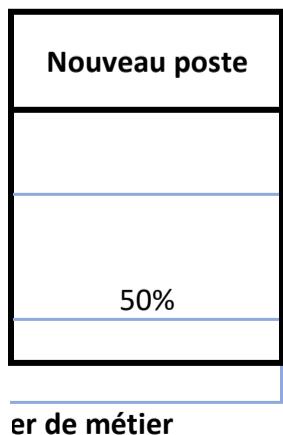
éder à un nouveau



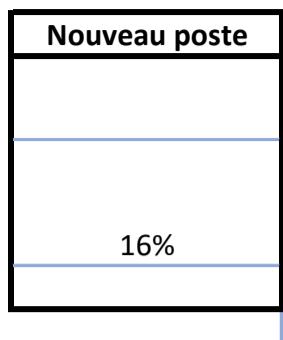
éder à un nouveau



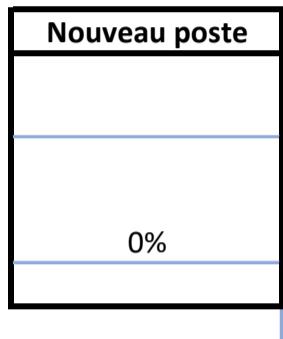
éder à un nouveau



er de métier



**l'évolution**  
tre un plan d'action pour changer d'environnement.



site changer